

STATUT

TOWARZYSTWA PRZYWRACANIA RODZINY

z siedzibą w Poznaniu

PREAMBUŁA

Towarzystwa Przywracania Rodziny - zwane dalej TPR

jest dobrowolną, samorządną organizacją ludzi mającą na celu zapobieganie osamotnieniu dzieci, wspieraniu rodziny w wypełnianiu jej funkcji oraz rozwijanie i propagowanie inicjatyw, postaw i działań sprzyjających wszechstronnemu rozwojowi dzieci i młodzieży.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. TPR działa na podstawie Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 roku „Prawo o stowarzyszeniach” (Dz.U. z 1989r. Nr 20, poz.104 z późn. zmianami), ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie z dn. 23.04.2003r. (Dz.U. 2010 nr 234 poz. 1536 z późn. zm.) a także niniejszego Statutu. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną.

§ 2. Stowarzyszenie może używać odznak i pieczęci zgodnie z obowiązującymi przepisami. Stowarzyszenie może używać znaków graficznych chronionych przez prawo.

§3. TPR zostaje powołane na czas nieokreślony.

§ 4. Siedzibą jest miasto Poznań.

§ 5.

1. TPR działa na terytorium całego kraju z poszanowaniem Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej oraz międzynarodowych uregulowań prawnych i zaleceń w sprawie ochrony dziecka i rodziny.

2. Dla właściwego realizowania swoich celów TPR może prowadzić działalność również poza granicami kraju.

3. Poza granicami kraju TPR może posługiwać się tłumaczeniem swojej nazwy na języki obce.

§ 6. TPR współdziała z organami, instytucjami i organizacjami prywatnymi, społecznymi, samorządowymi i państwowymi.

§7. TPR współpracuje z krajowymi, zagranicznymi i międzynarodowymi organizacjami i instytucjami, o tym samym lub podobnym profilu działania oraz może pozostawać członkiem tych organizacji na zasadach pełnej autonomii.

§8. TPR może powoływać fundacje i być członkiem związku stowarzyszeń.

§9. TPR opiera swoją działalność na pracy społecznej członków. Do prowadzenia swoich spraw stowarzyszenie może zatrudniać pracowników.

§10. Do realizacji celów statutowych TPR może powoływać na obszarze kraju placówki i oddziały.

§11.

1. TPR prowadzi działalność odpłatną w zakresie:

- a) ochrony i promocji zdrowia,
- b) nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania,
- c) wypoczynku dzieci i młodzieży,
- d) działalności na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka,
- e) przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym.

2. TPR prowadzi działalność nieodpłatną w zakresie:

- a) pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywaniu szans tych rodzin i osób,
- b) działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- c) ochrony i promocji zdrowia,
- d) nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania,
- e) wypoczynku dzieci i młodzieży,
- f) działalności na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka,
- g) przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym.

3. Dochód stowarzyszenia przeznaczony jest na działalność pożytku publicznego.

4. TPR prowadzi społecznie użyteczną działalność w zakresie pożytku publicznego w sferze zadań publicznych wymienionych w ustawie o pożytku publicznym i wolontariacie.

§12.

1. TPR może prowadzić działalność gospodarczą jako dodatkową w stosunku do działalności pożytku publicznego.

2. Dochód z działalności gospodarczej TPR nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

ROZDZIAŁ II

CELE I SPOSOBY DZIAŁANIA

§13. Głównym celem TPR jest przeciwdziałanie osamotnieniu dziecka.

§14. Celami szczegółowymi TPR są:

1. Podejmowanie działań w zakresie opieki i wychowania dziecka.
2. Podejmowanie działań w zakresie edukacji społecznej i obywatelskiej.
3. Podejmowanie działań z zakresu nauki, edukacji i oświaty.
4. Przeciwdziałanie patologiom społecznym i wykluczeniu społecznemu.
5. Prowadzenie działalności w zakresie ochrony i promocji zdrowia.

§15. TPR realizuje swoje cele poprzez:

1. Tworzenie i prowadzenie całodobowych placówek opieki nad dzieckiem oraz rodzinnych formy pomocy dziecku.
2. Tworzenie i prowadzenie ośrodków adopcyjno- opiekuńczych, poradni specjalistycznych i innych ośrodków wspomagających dziecko i rodzinę.
3. Prowadzenie działalności edukacyjno - szkoleniowej m.in. poprzez organizację warsztatów, szkoleń, konferencji oraz publikowanie materiałów w formie plakatów, broszur, gazet, książek itp.
4. Wspieranie działalności edukacyjnej dzieci i młodzieży.
5. Inicjowanie, opiniowanie i wypowiedanie się w sprawach dotyczących uregulowań prawnych w zakresie polityki społecznej.
6. Podejmowanie wszelkich innych działań na rzecz dziecka i rodziny w tym m.in. działań z zakresu profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania przemocy.
7. Prowadzenie działalności informacyjno-promocyjnej w zakresie celów statutowych TPR.

ROZDZIAŁ III

PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW

§16. Członkowie TPR dzielą się na:

1. Członków zwyczajnych.
2. Członków wspierających.
3. Członków honorowych.

§17. Członkiem TPR może zostać osoba gotowa realizować cele statutowe TPR.

§18.

1. Członkiem zwyczajnym może być osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych.
2. Członkiem zwyczajnym może być osoba, która odbyła co najmniej trzymiesięczny staż kandydacki w TPR.
3. Uchwałę o przyjęciu nowego członka zwyczajnego podejmuje Zarząd Główny na podstawie rekomendacji dwóch członków zwyczajnych.

§19. Do obowiązków członka zwyczajnego TPR należy:

1. Przestrzeganie statutu, regulaminów i uchwał władz TPR.
2. Czynne uczestnictwo w realizacji celów statutowych TPR i w bieżących pracach TPR stosownie do swoich możliwości.
3. Dbanie o dobre imię TPR.
4. Dbanie o mienie TPR.
5. Opłacanie składek członkowskich.

§20. Każdy członek zwyczajny TPR ma prawo:

1. Wybierać i być wybieranym do władz TPR.
2. Uczestniczyć z głosem stanowiącym w Walnym Zebraniu Członków.
3. Zgłaszać wnioski w sprawie kierunków i form pracy Zarządowi TPR.

§21.

1. Członkiem wspierającym może być osoba prawna, zainteresowana merytoryczną działalnością TPR i akceptująca jego cele, która zadeklaruje pomoc.
2. Osoba prawna działa w TPR przez swojego przedstawiciela.
3. Uchwałę w sprawie przyjęcia członka wspierającego podejmuje Zarząd Główny.

§22.

1. Członkiem honorowym TPR może zostać osoba fizyczna szczególnie zasłużona dla realizacji celów statutowych TPR.
2. Uchwałę w sprawie nadania godności członka honorowego podejmuje Zarząd Główny TPR.

3. Członek honorowy nie posiada biernego oraz czynnego prawa wyborczego, może jednak brać udział z głosem doradczym w posiedzeniach statutowych władz TPR.

4. Członek honorowy zwolniony jest z obowiązku opłacania składek członkowskich.

§23. Utrata członkostwa następuje:

1. Poprzez dobrowolne wystąpienie z TPR na podstawie pisemnego oświadczenia złożonego Zarządowi Głównemu.

2. Poprzez skreślenie z listy członków na podstawie uchwały Zarządu Głównego TPR podjętej na skutek:

a) niepłacenia składek członkowskich przez okres jednego roku,

b) utraty osobowości prawnej przez członka wspierającego,

c) utraty praw obywatelskich na podstawie prawomocnego orzeczenia sądu.

3. W razie śmierci członka.

§24. Wykluczenie członka z TPR może nastąpić na podstawie uchwały Zarządu Głównego w sytuacji:

1. Nieprzestrzegania przez członka postanowień statutu lub regulaminów lub uchwał Władz TPR.

2. Działania na szkodę TPR.

§ 25.

Członkowi wykluczonemu z TPR w terminie 30 dni od daty podjęcia uchwały w przedmiocie wykluczenia przysługuje prawo złożenia odwołania do Walnego Zebrania za pośrednictwem Zarządu Głównego.

ROZDZIAŁ IV

NACZELNE WŁADZE TPR

§ 26.

1. Naczelnymi władzami TPR są:

1) Walne Zebranie,

2) Zarząd Główny,

3) Komisja Rewizyjna.

§ 27.

1. Wybory do władz TPR odbywają się podczas Walnego Zebrania, w głosowaniu tajnym, w obecności co najmniej 2/3 ogólnej liczby członków, zwykłą większością głosów.

2. W przypadku braku quorum Zarząd Główny zwołuje Walne Zebranie w drugim terminie, nie później niż 20 dni po terminie pierwszym. W takim wypadku uchwały zapadają zwykłą większością głosów, bez względu na ilość obecnych członków.

§28. W przypadku zmniejszenia się liczby pochodzących z wyboru członków władz, w trakcie trwania kadencji, władzom tym przysługuje prawo kooptacji spośród członków Towarzystwa, pod warunkiem, że liczba dokooptowanych członków władz nie przekroczy 1/3 liczby członków pochodzących z wyboru. W przeciwnym razie, Zarząd Główny zwołuje Walne Zebranie w celu odbycia wyborów uzupełniających.

§29.

1. Walne Zebranie jest najwyższą władzą TPR.

2. Walne Zebranie może być:

- a) Zwyczajne,
- b) Nadzwyczajne.

§30.

1. Zarząd Główny zwołuje Zwyczajne Walne Zebranie raz na cztery lata.

2. Zarząd Główny zwołuje Nadzwyczajne Walne Zebranie:

- a) z własnej inicjatywy,
- b) na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej,
- c) na pisemny wniosek co najmniej 1/3 ogólnej liczby członków zwyczajnych TPR.

3. Zarząd Główny zawiadamia członków pisemnie lub w formie elektronicznej o terminie, miejscu i proponowanym porządku obrad co najmniej na 14 dni przed terminem Walnego Zebrania.

§31. Nadzwyczajne Walne Zebranie jest zwoływane w terminie miesiąca od daty zgłoszenia wniosku.

§32.

1. W razie nie zwołania przez Zarząd Główny Nadzwyczajnego Walnego Zebrania w terminie przewidzianym w §31, prawo do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania przechodzi na Komisję Rewizyjną.

2. Komisja Rewizyjna ma obowiązek zwołać Nadzwyczajne Walne Zebranie w terminie 21 dni.

§33. Walne Zebranie obraduje według uchwalonego przez siebie porządku obrad.

§34. Uchwały Walnego Zebrania zapadają zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym, chyba że niniejszy statut stanowi inaczej.

§35. Walnym Zebraniem kieruje Przewodniczący Walnego Zebrania, wybierany każdorazowo w głosowaniu jawnym, bezwzględną większością głosów obecnych członków TPR. Przewodniczący Walnego Zebrania nie może wchodzić w skład Zarządu Głównego i Komisji Rewizyjnej.

§36. Do kompetencji Walnego Zebrania w szczególności należy:

- 1) uchwalenie statutu i jego zmian,
- 2) określenie głównych kierunków działania i celów TPR,
- 3) uchwalanie regulaminów niezastrzeżonych do właściwości innych władz TPR,
- 4) wybór i odwołanie Prezesa oraz członków władz naczelnych TPR,
- 5) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu Głównego, w tym również w przedmiocie wykluczenia członka z TPR,
- 6) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Zarządu Głównego i Głównej Komisji Rewizyjnej oraz podejmowanie uchwał w przedmiocie udzielania lub odmowy udzielenia absolutorium ustępującym władzom, bądź w stosunku do każdego członka oddzielnie, na wnioski Głównej Komisji Rewizyjnej,
- 7) ustalanie wysokości składek członkowskich oraz innych świadczeń, ulg i zwolnień od tych składek i świadczeń,
- 8) powoływanie komisji do załatwiania określonych spraw,
- 9) podejmowanie uchwał w sprawach niezastrzeżonych dla innych władz TPR,
- 10) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu TPR i przeznaczenia jego majątku,
- 11) powoływanie i rozwiązywanie oddziałów TPR,
- 12) podejmowanie uchwał o przynależności TPR do krajowych i międzynarodowych organizacji.

Zarząd Główny

§ 37.

1. Zarząd Główny, będący najwyższą władzą TPR w okresie między Walnymi Zebraniem Członków, kieruje całokształtem działalności TPR, zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania, reprezentuje je na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność przed Walnym Zebraniem.
2. Członkami organu zarządzającego nie mogą być osoby które były skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.

§38. Zarząd Główny TPR

1. Zarząd Główny składa się z od 3 do 5 osób, w tym Prezesa.
2. Prezesa wybiera Walne Zebranie w osobnym głosowaniu.

§39.

1. Na pierwszym posiedzeniu Zarząd Główny może wybrać ze swego grona wiceprezesa, sekretarza i skarbnika.
2. Kadencja Zarządu Głównego trwa 4 lata.
3. Uchwały Zarządu Głównego podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby uprawnionych członków (quorum). W sytuacji równego rozłożenia głosów decyduje głos Prezesa. Na podstawie uchwały Zarządu Głównego można podejmować uchwały w głosowaniu tajnym.
4. Posiedzenia Zarządu Głównego odbywają się w zależności od potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz na kwartał.
5. Posiedzenia Zarządu Głównego zwoływane są przez Prezesa.

§40.

1. Do zakresu działania Zarządu Głównego należy:
 - 1) zwoływanie Walnego Zebrania,
 - 2) realizacja celów TPR oraz wykonanie uchwał Walnego Zebrania,
 - 3) określenie szczegółowych kierunków działania TPR,
 - 4) uchwalanie okresowych programów pracy TPR i zatwierdzanie rocznych sprawozdań z działalności TPR,
 - 5) uchwalanie budżetu TPR i zatwierdzanie rocznych sprawozdań finansowych TPR,

- 6) reprezentowanie TPR na zewnątrz,
- 7) powoływanie i rozwiązywanie placówek TPR innych niż powoływane przez oddziały,
- 8) powoływanie dyrektorów placówek oraz nadawanie placówkom regulaminów,
- 9) określanie siedziby i terenu działania oddziałów,
- 10) nadzorowanie działalności oddziałów i placówek,
- 11) zawieszanie w czynnościach zarządów oddziałów, jeżeli ich działalność jest niezgodna z przepisami prawa, postanowieniami statutu lub uchwałami władz TPR,
- 12) zarządzanie majątkiem TPR,
- 13) podejmowanie uchwał o nabywaniu, zbywaniu i obciążaniu majątku nieruchomości i ruchomego TPR,
- 14) występowanie z inicjatywą uchwałodawczą oraz opracowywanie projektów uchwał i regulaminów TPR,
- 15) uchwalanie regulaminów określonych przepisami szczegółowymi statutu, w tym ramowych regulaminów zarządu oddziałów,
- 16) delegowanie przedstawicieli TPR do uczestnictwa w posiedzeniach krajowych i międzynarodowych organizacji,
- 17) zawieranie porozumień o współpracy z organami administracji rządowej i samorządowej oraz władzami innych organizacji,
- 18) nadawanie godności członka zwyczajnego, wspierającego i honorowego,
- 19) stwierdzenie wygaśnięcia członkostwa w przypadkach określonych § 23 pkt 1 i 3, skreśleniu z listy członków na podstawie §23 pkt 2,
- 20) podejmowanie uchwał o wykluczeniu z członkostwa na podstawie §24,
- 21) ustalanie zakresu działalności gospodarczej,
- 22) składanie Walnemu Zebraniu Członków sprawozdań ze swojej działalności.

2. W razie zawieszenia Zarządu Oddziału (ust. 1 pkt 11), Zarząd Główny powołuje zarząd tymczasowy, który pełni swoje funkcje do czasu wyboru nowego Zarządu Oddziału przez Walne Zebranie Członków Oddziału.

3. Uchwały w sprawach określonych w ust. 1 pkt 7,11,13,20, wymagają kwalifikowanej większości 2/3 głosów.

4. Od uchwał Zarządu Głównego w sprawach określonych w ust. 1 przysługuje prawo odwołania do Walnego Zebrania Członków, w terminie 30 dni od daty podjęcia uchwały - za

pośrednictwem Zarządu Głównego. Odwołanie rozpatrywane jest na Walnym Zebraniu Członków.

§41.

1. Do realizacji swych zadań Zarząd Główny może powołać Biuro TPR i jego Dyrektora.
2. Dyrektor kieruje pracami Biura na podstawie regulaminu uchwalonego przez Zarząd Główny.
3. Biuro organizuje obsługę TPR, działalność informacyjną i logistyczną.
4. Dyrektor dysponuje wyznaczonymi uchwałą Zarządu Głównego środkami finansowymi przeznaczonymi na obsługę biura w ramach działalności statutowej TPR.
5. Na żądanie Zarządu Głównego, w terminie 30 dni dyrektor jest zobowiązany przedstawić Zarządowi Głównemu sprawozdanie z działalności biura.

§42. Główna Komisja Rewizyjna

1. Główna Komisja Rewizyjna jest organem TPR powołanym do sprawowania kontroli nad jego działalnością.
2. Komisja Rewizyjna składa się z 3 członków, którzy wybierają spośród siebie Przewodniczącego Komisji.
3. Przewodniczący Komisji w sprawach szczególnych może dobrać specjalistów.
4. Kadencja Głównej Komisji Rewizyjnej TPR trwa 4 lata.

§43. Do zakresu działania Głównej Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie co najmniej raz w roku całokształtu działalności TPR.
2. Występowanie do Zarządu Głównego z wnioskami wynikającymi z przeprowadzonych kontroli.
3. Prawo złożenia wniosku do Zarządu Głównego o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania oraz o zwołania posiedzenia Zarządu Głównego
4. Prawo zwołania Walnego Zebrania w razie stwierdzenia nie wywiązywania się przez Zarząd Główny z jego statutowych obowiązków.
5. Składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu.

§ 44.

Członkowie Głównej Komisji Rewizyjnej:

1. Nie mogą być członkami organu zarządzającego TPR i oddziału TPR ani pozostawać z nimi w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej.

2. Nie mogą pełnić innych funkcji we władzach TPR, oddziałów TPR ani być pracownikami TPR i oddziałów TPR.

3. Nie mogą być skazani wyrokiem prawomocnym za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.

4. Mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w tym organie zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw ogłoszone przez Prezesa GUS za rok poprzedni.

§45.

1. Uchwały Głównej Komisji Rewizyjnej, podejmowane są w głosowaniu jawnym, zapadają zwykłą większością głosów w obecności wszystkich członków Komisji.

2. Na podstawie uchwały pełnego składu, Komisja Rewizyjna może podejmować uchwały w głosowaniu tajnym.

§46.

1. Członkowie Głównej Komisji Rewizyjnej mogą brać udział w posiedzeniach Zarządu Głównego.

2. Główna Komisja Rewizyjna ma prawo żądania od członków i władz TPR wszystkich niezbędnych informacji pisemnych lub ustnych wyjaśnień dotyczących kontrolowanych spraw.

ROZDZIAŁ V

Jednostki terenowe TPR: oddziały i placówki

§47.

1. Oddziały TPR posiadają osobowość prawną.

2. Do powołania Oddziału TPR wymagany jest wniosek co najmniej 15 członków zwyczajnych TPR.

3. Oddziały TPR mogą prowadzić działalność gospodarczą.

4. Oddziały TPR posługują się nazwą, która zawiera w sobie sformułowanie „oddział TPR” oraz informację o siedzibie.

5. Oddziały TPR mogą powoływać i rozwiązywać placówki działające na terenie swojego obszaru działalności.

§ 48.

1. Uchwałę o powołaniu oddziału podejmuje Walne Zebranie.

2. Rozwiązanie oddziału następuje na podstawie uchwały Walnego Zebrania w przypadku:

- 1) zaprzestania faktycznej działalności przez Oddział lub zmniejszenia stanu liczebnego członków poniżej liczby wymaganej dla jego powołania przez okres dłuższy niż jeden rok,
- 2) złożenia przez zarząd Oddziału wniosku o rozwiązanie Oddziału.

§ 49.

1. Władzami Oddziałów TPR są:

- 1) Walne Zebranie Członków Oddziału,
- 2) Zarząd Oddziału,
- 3) Komisja Rewizyjna Oddziału.

2. Kadencja władz oddziału jest czteroletnia.

3. Do wyboru władz oddziału TPR odnoszą się również §27. pkt. 1,2. §28.

§ 50.

1. Walne Zebranie Członków Oddziału jest najwyższą władzą Oddziału.

2. Walne Zebranie Członków Oddziału może być zwyczajne lub nadzwyczajne.

3. W Walnym Zebraniu Członków Oddziału biorą udział:

- 1) z głosem stanowiącym - członkowie zwyczajni,
- 2) z głosem doradczym - przedstawiciele członków wspierających z terenu działania Oddziału, członkowie władz naczelnych TPR oraz zaproszeni goście.

§ 51.

1. Zwyczajne Walne Zebranie Członków Oddziału zwołuje Zarząd Oddziału, powiadamiając członków listownie lub za pośrednictwem środków elektronicznych o jego miejscu, proponowanym porządku obrad i terminie, na co najmniej 14-dni przed wyznaczonym terminem.

2. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Oddziału zwołuje Zarząd Oddziału:

- 1) z własnej inicjatywy,
- 2) na wniosek Zarządu Głównego,
- 3) na wniosek Komisji Rewizyjnej Oddziału,
- 4) na pisemny wniosek co najmniej 1/4 uprawnionych do głosowania członków zwyczajnych Oddziału.

2. Zarząd Oddziału jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Oddziału w ciągu 30 dni od daty złożenia wniosku.

3. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Oddziału obraduje wyłącznie nad sprawami, dla których zostało zwołane.

4. Odpowiednio stosuje się par. 32, 33 i 34.

§ 52.

Do Walnego Zebrania Członków Oddziału należy:

- 1) uchwalanie programów działania oddziału,
- 2) wybór i odwoływanie prezesa oraz członków władz oddziału,
- 3) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań władz oddziału oraz udzielenie lub odmowa udzielenia absolutorium ustępującym władzom,
- 4) podejmowanie uchwał w sprawach niezastrzeżonych do kompetencji innych władz oddziału,
- 5) uchwalanie wysokości składki członkowskiej.

Zarząd Oddziału

§ 53.

1. Zarząd Oddziału wybierany jest przez Walne Zebranie Członków Oddziału i składa się z 3 - 5 członków w tym prezesa. Odpowiednio stosuje się §39 pkt 1,2,3,4,5, §41.

2. Do zbadania spraw i problemów organizacyjnych, ekonomicznych oraz opracowywania wniosków, Zarząd Oddziału może powoływać zespoły pomocnicze, określający ich skład oraz zadania.

§ 54.

Do zakresu działania Zarządu Oddziału należy:

- 1) wykonywanie uchwał Walnego Zebrania Członków, Zarządu Głównego oraz Walnego Zebrania Członków Oddziału,
- 2) uchwalanie budżetu Oddziału i zatwierdzanie rocznego sprawozdania finansowego,
- 3) prowadzenie dokumentacji członkowskiej,
- 4) reprezentowanie Oddziału na zewnątrz,
- 5) zarządzanie majątkiem Oddziału TPR,
- 6) organizowanie działalności gospodarczej oraz nadzór i kontrola nad tą działalnością,
- 7) uchwalanie wniosków o rozwiązanie Oddziału,
- 8) zwoływanie zwyczajnych i nadzwyczajnych Walnych Zebrań Członków Oddziału,
- 9) składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu Członków Oddziału,

10) składanie rocznych sprawozdań ze swej działalności finansowej i merytorycznej do Zarządu Głównego,

11) uchwalanie okresowych programów pracy Oddziałów TPR i zatwierdzanie rocznych sprawozdań z działalności Oddziałów TPR,

12) zawieranie porozumień o współpracy z organami administracji rządowej i samorządowej oraz władzami innych organizacji,

13) powoływanie dyrektorów dla placówek utworzonych przez Oddział oraz nadawanie tym placówkom regulaminów.

Komisja Rewizyjna Oddziału

§ 55. Komisja Rewizyjna Oddziału jest władzą powołaną do sprawowania kontroli działalności Zarządu Oddziału.

§ 56.

Komisja Rewizyjna Oddziału składa się z 3 członków, którzy na swym pierwszym posiedzeniu wybierają ze swego grona: Przewodniczącego.

§ 57.

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej Oddziału należy:

1) kontrola działalności Zarządu Oddziału pod względem celowości, prawidłowości i zgodności z przepisami prawa, postanowieniami statutu i uchwał władz nadrzędnych,

2) kontrola działalności oddziału TPR pod względem celowości, prawidłowości i zgodności z przepisami prawa, postanowieniami statutu i uchwał władz nadrzędnych,

3) współpraca z Główną Komisją Rewizyjną,

4) przedstawianie Zarządowi Oddziału uwag, wniosków i zaleceń pokontrolnych dotyczących działalności statutowej i finansowej,

6) przedkładanie Walnemu Zebraniu Członków Oddziału sprawozdań ze swojej działalności oraz przedkładanie wniosków o udzielenie lub odmowę udzielenia absolutorium Zarządowi Oddziału.

§ 58. Komisja Rewizyjna Oddziału jest zobowiązana przeprowadzić kontrolę działalności Zarządu Oddziału, co najmniej raz w roku.

§ 59. Członkowie Komisji Rewizyjnej Oddziału mają prawo udziału z głosem doradczym w posiedzeniach Zarządu Oddziału.

§ 60. Członkowie Komisji Rewizyjnej Oddziału:

1. Nie mogą być członkami organu zarządzającego oddziału ani TPR ani pozostawać z nimi w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej.
2. Nie mogą pełnić innych funkcji we władzach TPR, oddziałów TPR ani być pracownikami TPR i oddziałów TPR.
3. Nie mogą być skazani wyrokiem prawomocnym za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
4. Mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w tym organie zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw ogłoszone przez Prezesa GUS za rok poprzedni.

§ 61. Szczegółowy tryb i zasady działania komisji rewizyjnych oddziałów określa regulamin uchwalony przez te komisje, na podstawie wzorcowego regulaminu uchwalonego przez Główną Komisję Rewizyjną.

§ 62. Do składania oświadczeń woli we wszystkich sprawach, w tym majątkowych Oddziału TPR, zawierania umów (z wyjątkiem umów o pracę oraz innych dokumentów wynikających ze stosunku pracy i stosunków podobnych) i udzielania pełnomocnictw w imieniu Oddziału TPR uprawniony jest Prezes Zarząd Oddziału samodzielnie albo dwóch innych członków Zarządu Oddziału działających łącznie.

§63. Zarząd Oddziału TPR może udzielić Dyrektorom placówek i Dyrektorowi biura Oddziału TPR pełnomocnictwa ogólnego, obejmującego umocowanie do zwykłego zarządu w imieniu Oddziału TPR w zakresie powierzonych obowiązków.

§64. Do zawierania umów o pracę i prowadzenia stosunków pracowniczych Zarząd Oddziału deleguje Przewodniczącego lub dyrektorów placówek, na podstawie odrębnego pełnomocnictwa.

§ 65. Odpowiednio stosuje się §71.

§ 66.

1. Zarząd Główny oraz Zarządy oddziałów do realizacji celów statutowych TPR mogą powoływać placówki.
2. Placówki nie mają osobowości prawnej.
3. Placówką kieruje Dyrektor powołany przez Zarząd Główny lub Zarząd Oddziału TPR zgodnie z regulaminem placówki.

ROZDZIAŁ V

MAJĄTEK TPR I GOSPODARKA FINANSOWA

§ 67. Źródłami powstania majątku TPR są:

1. Składki członkowskie.

2. Darowizny, zapisy i spadki, środki pochodzące z ofiarności prywatnej, zbiórki publiczne.
3. Wpływy z działalności statutowej TPR, dochody z majątku TPR, dochody z kapitału (odsetki, lokaty, akcje), odszkodowania.
4. Dochody z nieruchomości i ruchomości będących własnością lub w użytkowaniu TPR.
5. Dotacje, subwencje, kontrakty, środki z funduszy publicznych, granty.
6. Dochody z działalności gospodarczej.
7. Składki członkowskie powinny być wpłacane do końca I kwartału każdego roku. Nowo przyjęci członkowie wpłacają składki, według zasad określonych przez Walne Zebranie, w ciągu czterech tygodni od otrzymania powiadomienia o przyjęciu na członka TPR.

§68. Do składania oświadczeń woli we wszystkich sprawach, w tym majątkowych, TPR, zawierania umów (z wyjątkiem umów o pracę oraz innych dokumentów wynikających ze stosunku pracy i stosunków podobnych) i udzielania pełnomocnictw w imieniu TPR uprawniony jest Prezes Zarząd Głównego samodzielnie albo dwóch innych członków Zarządu Głównego działających łącznie.

§69. Zarząd Główny TPR może udzielić Dyrektorom placówek i Dyrektorowi biura TPR pełnomocnictwa ogólnego, obejmującego umocowanie do zwykłego zarządu w imieniu TPR w zakresie powierzonych obowiązków.

§70. Do zawierania umów o pracę i prowadzenia stosunków pracowniczych Zarząd Główny deleguje Przewodniczącego lub dyrektorów placówek, na podstawie odrębnego pełnomocnictwa.

§71. Zabrania się:

1. Udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem organizacji w stosunku do jej członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi członkowie, członkowie organów oraz pracownicy organizacji pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”.
2. Przekazywania majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach.
3. Wykorzystywania majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z celu statutowego.
4. Zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organizacji, członkowie jej organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

ROZDZIAŁ VI ZMIANA STATUTU I ROZWIĄZANIE TPR

§72.

1. Uchwalenie statutu lub jego zmiana przez Walne Zebranie Członków wymaga kwalifikowanej większości 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
2. Zarząd zgłasza wniosek o zmianę statutu na piśmie, a treść proponowanej zmiany podana zostaje w zawiadomieniu zwołującym Walne Zebranie.

§73. Rozwiązanie TPR następuje na mocy uchwały podjętej przez Walne Zebranie Członków. Wymagana jest kwalifikowana większość 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 2/3 członków uprawnionych do głosowania. W sytuacji braku quorum Zarząd Główny pisemnie powiadamia o kolejnym terminie Walnego Zgromadzenia, który nie może być krótszy niż 30 dni. W przypadku kolejnego braku quorum stosuje się §27 pkt.2.) .

§74

1. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu TPR, Walne Zebranie powołuje Komisję Likwidacyjną, która przeprowadzi likwidację TPR.
2. Likwidatorami TPR są członkowie Zarządu Głównego TPR.

§75. Majątek TPR, po wypełnieniu jego zobowiązań, przejdzie na fundację lub stowarzyszenia wskazane przez Walne Zebranie, które realizuje podobne cele statutowe.

ROZDZIAŁ VII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 76. Statut oraz jego zmiany wchodzi w życie po uprawomocnieniu się postanowienia sądu rejestrowego.

Poznań, dn. 05.10.2011r.

Protokolant
- Aleksandra Ratajczak -

Przewodnicząca posiedzenia
wiceprzewodnicząca TPR
- Romana Chruszcz -

Maria Lichtańska – Członek Zarządu TPR
Danuta Trapeczyńska – Członek Zarządu TPR
Agnieszka Majchrzak – Członek Zarządu TPR